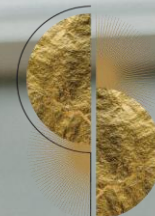


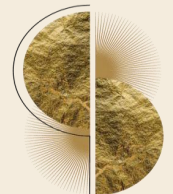
Webinar Schijnzelfstandigheid

Circuspunt
24 november 2025



Programma

- 1. Waarom kiezen voor het zelfstandig ondernemerschap?**
- 2. Wat is de impact van de handhaving op schijnzelfstandigheid?**
- 3. Succesvol zzp'en anno 2026, hoe doe je dat?**
- 4. Hoe kun je schijnzelfstandigheid voorkomen?**
- 5. Ingestuurde casuïstiek (Q&A)**



Even kennismaken

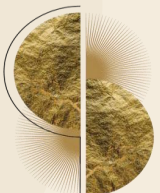


dr. Sjanne Marie van den Groenendaal

- HRM-achtergrond
- Promotieonderzoek naar duurzame loopbanen van zzp'ers en de rol van opdrachtgevers
- Assistant Professor Tilburg University
- Oprichter van de Gouden Schil

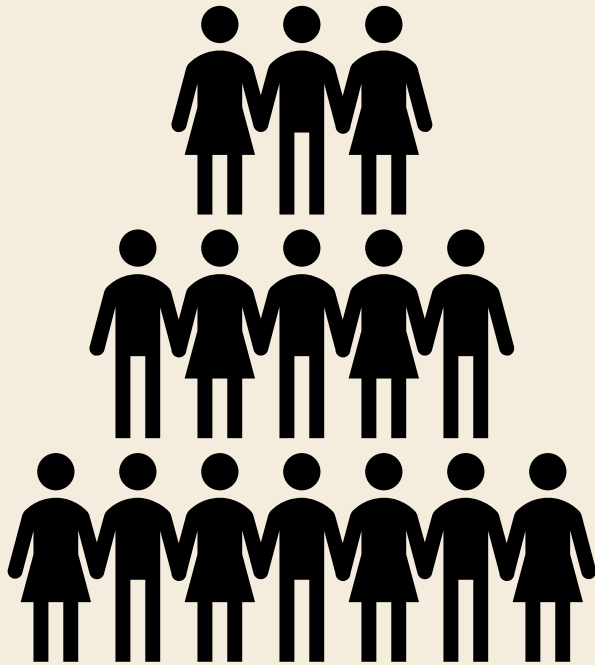
mr. Bastiaan van Rossum

- Arbeidsrechtjurist gespecialiseerd in flexarbeid
- Oprichter van MeesterRecht.nl

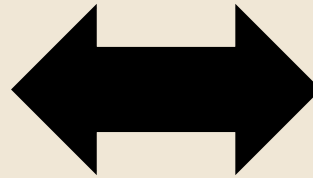


Zzp'ers op de Nederlandse arbeidsmarkt

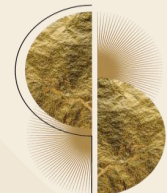
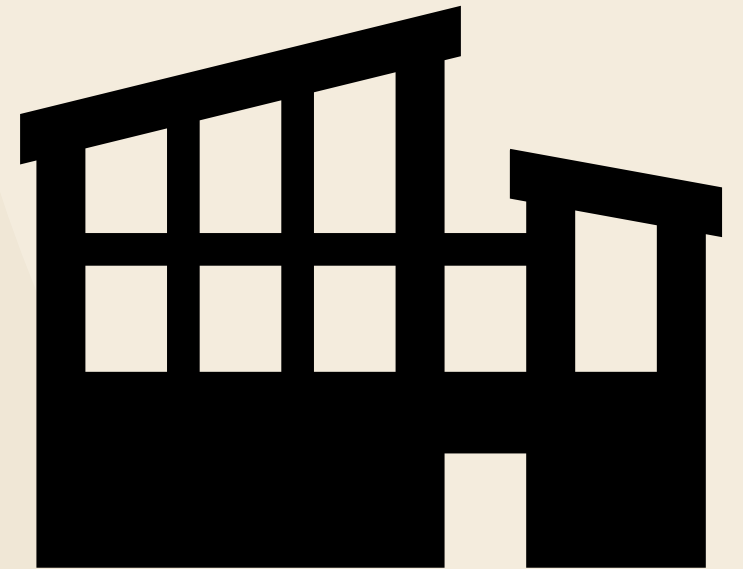
1.6 miljoen zzp'ers



flexibiliteit

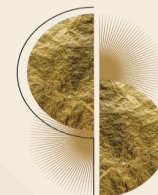


expertise



“

**Waarom kiezen zo veel werkenden
voor het zelfstandig ondernemerschap?**

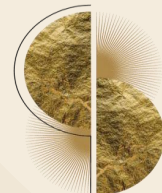


Startmotieven van zzp'ers (I)

Welke omstandigheden maakten dat u als zelfstandige ging werken? (CBS/TNO)

1. Ik zocht een nieuwe uitdaging
2. Ik ben ingestapt in het familiebedrijf
3. Ik heb altijd al als zelfstandige willen werken
4. Ik wilde werk en privé beter kunnen combineren
5. Ik wilde zelf bepalen hoeveel en wanneer ik werk
6. Ik wilde niet (meer) voor een baas werken)
7. Mijn beroep wordt meestal als zelfstandige uitgeoefend
8. Ik kon geen geschikte baan vinden als werknemer (in loondienst)
9. Ik kon meer verdienen als zelfstandige
10. Ik ben ontslagen of mijn vorige contract is niet verlengd
11. Mijn werkgever wilde dat ik als zelfstandige ging werken
12. In mijn vorige baan was de werksfeer niet goed
13. Anders, namelijk ...

Freese, C., & Van den Groenendaal, S. M. E. (2019). Het ervaren en reduceren van onzekerheid door zzp'ers. *Dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt: De focus op zekerheid*. CBS en TNO.

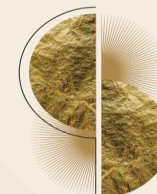


Startmotieven van zzp'ers (II)

1. Autonomen (30%)
2. Beroepsmatige zzp'ers (17%)
3. Uitdagingzoekers (14%)
4. Vluchters (13%)
5. Familiebedrijf zzp'ers (11%)
6. Rasondernemers (8%)
7. Gedwongen zzp'ers (7%)

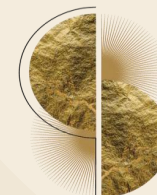
Leuk weetje

De inzichten uit dit wetenschappelijk onderzoek naar de startmotieven voor zzp-schap zijn opgenomen in de Memorie van Toelichting Zelfstandigenwet.



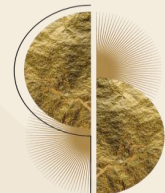
“

**Wat is de impact van de
handhaving op schijnzelfstandigheid?**



Handhaving schijnzelfstandigheid

- Wat is er per 1 januari 2025 veranderd?
- Handhaving op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst
- Doel: Bescherming van zzp'ers, eerlijke concurrentie, minder belastinginkomsten

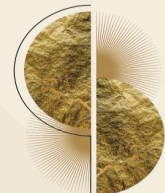


Introductie tot Schijnzelfstandigheid

Wat is schijnzelfstandigheid precies?

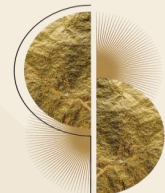
“Schijnzelfstandigheid is wanneer iemand op papier zzp’er is, maar in de praktijk als werknemer werkt.”

- Wanneer is iemand juridisch gezien zzp’er of werknemer?
- Fiscale- vs. arbeidsrechtelijke beoordeling
- Opdrachtovereenkomst vs. arbeidsovereenkomst



Verschil zzp'er vs. werknemer

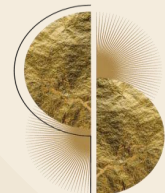
- **Opdrachtovereenkomst (artikel 7:400 BW):** *'De overeenkomst waarbij de ene partij (de zzp'er) werkzaamheden verricht voor de andere partij (de opdrachtgever), anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst.'*
- **Arbeidsovereenkomst (artikel 7:610 BW):** *'De overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt **in dienst van** de andere partij, de werkgever, tegen **loon** gedurende zekere tijd **arbeid** te verrichten.'*



Wanneer is er sprake van een arbeidsovereenkomst?

Wanneer sprake van een arbeidsovereenkomst i.d.z.v. artikel 7:610 BW?

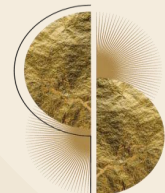
1. **Persoonlijke arbeid** (vrije vervanging mogelijk?)
2. **Loon** (geen vast loon, geen vakantiegeld & andere looncomponenten, factuur i.p.v. loonstrook)
3. **Gezag** (jurisprudentie, Deliveroo-criteria, nieuwe wetgeving)



Fiscale- vs. arbeidsrechtelijke risico's

Fiscale risico's:

- Opdrachtgever is hoofdverantwoordelijk voor afdracht premies en belastingen
- Kunnen deels contractueel worden verhaald op zzp'er (loonbelasting en premies volksverzekeringen)
- Verlies/terugbetalen ondernemersvoordelen (bijv. Zelfstandigenaftrek, MKB-winstvrijstelling, Startersaftrek)
- Correcties onterecht afgetrokken btw
- Boetes vanaf 1 januari 2026

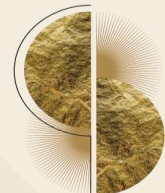


Fiscale- vs. arbeidsrechtelijke risico's

Arbeidsrechtelijke risico's/voordelen: een zzp'er is opeens in loondienst

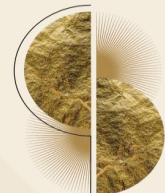
- i. Ontslagbescherming & ontslagvergoedingen
- ii. Doorbetaling bij ziekte en/of arbeidsongeschiktheid
- iii. Vakantiedagen & vakantiegeld
- iv. Evt. recht op pensioenopbouw
- v. Evt. gebondenheid toepasselijke CAO
- vi. Aansprakelijkheid bij ongelukken en/of fouten

Nadeel: verlies ondernemersvrijheden. Alleen via rechter afdwingbaar.



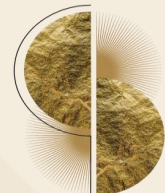
Hoe wordt schijnzelfstandigheid beoordeeld?

- **NIET** op grond van Wet DBA, maar op grond van art. 7:610 BW
- Jurisprudentie speelt daarin een belangrijke rol (o.a. Deliveroo-arrest)
- Afwegingskader Belastingdienst
- Arbeidsrechtelijke toets (**óók fiscaal**)
- Modelovereenkomsten bieden **GEEN** zekerheid
- Praktijk geeft **ALTIJD** de doorslag
- Opdrachtgever en zzp'er zijn samen verantwoordelijk



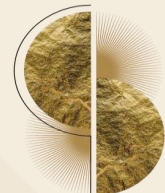
Deliveroo-arrest criteria (ECLI:NL:HR:2023:443)

1. De aard en duur van de werkzaamheden
2. De wijze waarop de werkzaamheden en de werktijden zijn bepaald
3. De mate waarin de werkzaamheden én de opdrachtnemer onderdeel zijn van de organisatie van de opdrachtgever (inbedding)
4. Wel of geen verplichting het werk persoonlijk uit te voeren
5. De wijze waarop de afspraken tot stand zijn gekomen
6. De wijze waarop de beloning is bepaald en wordt uitbetaald
7. De hoogte van de beloning
8. De mate waarin de opdrachtnemer bij de opdrachtgever commercieel risico loopt
9. De mate waarin de opdrachtnemer zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt of kan gedragen



Deliveroo-arrest criteria

- **Holistische toets:** NIET één criterium geeft de doorslag. Alle feiten en omstandigheden in hun onderlinge samenhang zijn van belang.
- **Organisatorische inbedding is GEEN doorslaggevend criterium:** dus ook daarbij kan sprake zijn van zzp-schap.
- **Extern ondernemerschap kan als omstandigheid van belang zijn bij het beoordelen van de arbeidsrelatie:** volgens Deliveroo. Hier zijn prejudiciële vragen over gesteld met het oog op de concept Wet Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelatie en Rechtsvermoeden (Wet VBAR).
- **De weging van de criteria kan verschillen afhankelijk van het type werk, de sector en de verhouding tussen partijen:** in het Deliveroo-arrest wogen de ‘inbedding in de organisatie’ en de ‘wijze van beloning’ zwaar. Het criterium ‘ondernemerschap’ versterkte de conclusie dat de bezorgers geen zzp’ers waren.
- **Volledige duidelijkheid kan dus NIET in zijn algemeenheid worden gegeven:** altijd afhankelijk van de omstandigheden van het geval.



Arbeidsovereenkomst of opdrachtovereenkomst?

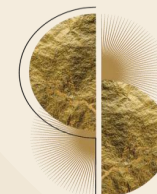


Criterium	ECLI:NL:RBNHO:2024:12435	ECLI:NL:RBOBR:2024:3456
Aard & duur werkzaamheden	Langdurige werkzaamheden die onmisbaar waren voor de continuïteit van de bedrijfsvoering.	De werkzaamheden waren projectmatig en varieerden afhankelijk van de opdracht.
Werkzaamheden & werktijden	Het bedrijf bepaalde zowel de taken als de werktijden, zonder keuzevrijheid.	Vrijheid om opdrachten te accepteren/weigeren en bepaalde zelf hoe hij de werkzaamheden uitvoerde.
Inbedding van de werkzaamheden	De beveiligers waren sterk ingebed in de organisatie, droeg bedrijfskleding en werkte volgens interne protocollen.	De beveiligers werkten zelfstandig, zonder bedrijfskleding of vast werkmethoden.
Verplichting persoonlijk werk	Er was een duidelijke verplichting om de werkzaamheden persoonlijk uit te voeren. Vervanging was niet toegestaan.	De beveiligers mochten zich vrij laten vervangen door een andere gekwalificeerde persoon.
Contractuele regeling	Het beveiligingsbedrijf stelde het contract op en bepaalde de voorwaarden.	Beide partijen onderhandelden over de voorwaarden en sloten een overeenkomst van opdracht af.
Wijze van beloning	De beveiligers kregen een vast uurtarief, ongeacht de resultaten of risico's.	De beloning was afhankelijk van de aard en omvang van de opdrachten en werd op declaratiebasis gefactureerd.
Hoogte van beloning	De beloning was marktconform voor een werknemer in een vergelijkbare positie.	De beloning was hoger dan voor werknemers in een vergelijkbare functie.
Commercieel risico	De beveiligers droegen geen commercieel risico.	De beveiligers droegen wel commercieel risico.

Conclusie:

Arbeidsovereenkomst

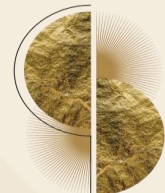
Opdrachtovereenkomst



Goed opdrachtnemerschap: ondernemerschap van de persoon

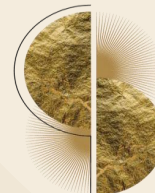
UBER-arrest (ECLI:NL:PHR:2024:996)

- Zelfstandig ondernemerschap is een **volwaardig gezichtspunt** bij de beoordeling van de arbeidsrelatie. Telt **even zwaar** mee als alle andere ‘Deliveroo-criteria’.
- **Denk o.a. aan:** KvK-inschrijving, meerdere opdrachtgevers, zelf je tarieven bepalen, zelf factureren, eigen website en branding, doen van eigen acquisitie, eigen zakelijke verzekeringen, eigen investeringen en/of bedrijfsmiddelen, doen van belastingaangifte als ondernemer.

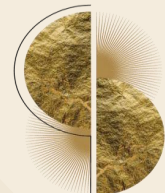


“

**Succesvol zzp'en anno 2026,
hoe doe je dat?**

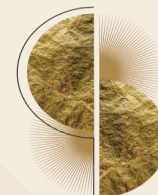


Succesvol zzp'en doe je zo!



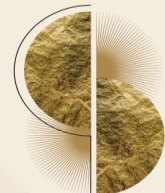
“

Hoe kun je schijnzelfstandigheid voorkomen?



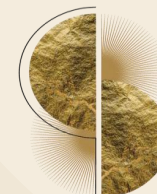
Goed opdrachtnemerschap (zzp)

- Zorg dat je meerdere opdrachtgevers hebt en niet financieel afhankelijk bent van één opdrachtgever
- Zorg dat je als specialist wordt ingehuurd
- Werk zoveel mogelijk projectmatig met oog op een resultaatsverplichting
- Bepaal zelf je werktijden en tarief
- Factureer op basis van je daadwerkelijke werkzaamheden of resultaat (niet een vast bedrag per maand)
- Zorg dat je je vrij mag laten vervangen (zonder toestemming van de opdrachtgever)
- Draag je eigen kosten/investeringen (oftewel: gedraag je als écht ondernemer)
- Gebruik zoveel mogelijk je eigen materiaal



Goed opdrachtgeverschap (opdrachtgever)

- Analyseer de huidige inhuurpraktijk (nulmeting): wie huren we in? Waarvoor? Hoe doen we dat? Etc.
- Breng de feitelijke werkwijze (per functie) in kaart
- Maak een risico-inschatting a.d.h.v. de Deliveroo-criteria
- Signaleer risico's en stuur zo nodig bij / pas overeenkomsten aan
- Formuleer een duidelijke visie & beleid op zzp-inhuur die toekomstbestendig is
- Zorg dat je up-to-date blijft van wetgeving en jurisprudentie
- Borg compliance in de organisatie
- Werk samen met zzp'ers vanuit goed opdrachtgeverschap (= óók risicomanagement)



ZZP Inhuur Kompas voor opdrachtgevers

Blijf compliant samenwerken met zzp'ers. Nu én in de toekomst.

Met het ZZP Inhuur Kompas weet je zeker dat jouw samenwerking met zzp'ers voldoet aan wet- en regelgeving én blijft het mogelijk om zzp'ers in te huren zonder kopzorgen.

Het ZZP Inhuur Kompas helpt jouw organisatie om:

- Schijnzelfstandigheid te voorkomen
- Up-to-date te blijven van wet- en regelgeving
- Leidinggevenden, HR en inkoop te ondersteunen in hun rol
- Het inhuurbeleid te borgen op één centrale plek
- De kwaliteit van Inhuur structureel te verbeteren
- Tijd en geld te besparen door problemen vóór te zijn

Kortom: **één betrouwbaar systeem dat structuur, rust en zekerheid geeft.**

Extra voordeel: toegang tot de actieve community met infosessies, praktijkvoorbeelden en kom te weten welke vragen in andere organisaties spelen.

Vraag een demo & offerte aan.

www.zzpinhuurkompas.nl

ZZP Inhuur Kompas

ZZP Inhuur Kompas voor zzp'ers

**Behoud je opdrachten. Versterk je ondernemerschap.
Maak jezelf onmisbaar voor opdrachtgevers.**

Met het ZZP Inhuur Kompas voor zzp'ers laat je zien dat met jou samenwerken staat voor:

- Zelfstandig
- Compliant
- Professioneel

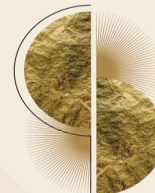
Precies wat opdrachtgevers zoeken in 2025/2026.

Opdrachtgever kiezen – uit angst voor schijnzelfstandigheid – steeds kritischer. Blijf daarom niet achter. Jij kunt **zelf de regie pakken** door te **investeren in jouw ondernemerschap**.

Kortom: **alles wat je nodig hebt om met vertrouwen en succes als zzp'er te blijven werken voor éénmalig € 95,- excl. btw.**

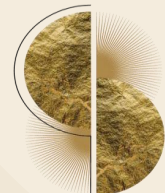


Ingestuurde casuïstiek (Q&A)



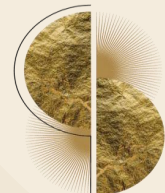
Ingestuurde casuïstiek (I)

Hoe ga je als stichting om met ZZP docenten die les geven aan kinderen, zowel qua hoeveel je de lessen inhoudelijk mag beïnvloeden alsook inzake BTW?



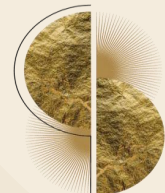
Ingestuurde casuïstiek (II)

Waar/bij wie ligt de bewijslast voor (schijn)zelfstandigheid?



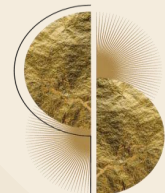
Ingestuurde casuïstiek (III)

Ik werk in opdracht voor twee Stichtingen, met grote zelfstandigheid in uitvoering en tijdsindeling. In beide gevallen staat er wel een bestuur boven mij dat formeel opdrachtgever is. Ik werk 200 uur per jaar voor ze, maar dat is inmiddels al jaren, doorlopend. Bestuur en ik willen graag dat ik als zzp'er deze opdrachten blijf uitvoeren. Hoe richten we dat in zonder problemen te krijgen?



Ingestuurde casuïstiek (IV)

Kunnen leidinggevenden (zakelijk en artistiek leiders) via een slimme omweg toch op factuurbasis worden betaald? Zeker als zij dit zelf willen en ook andere opdrachtgevers hebben?

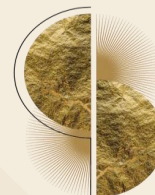


Ingestuurde casuïstiek (v)

Een startend artiest heeft vaak in het begin 1 opdrachtgever waar de artiest vaker voor optreedt. Waar is het kantelpunt dat een startend ondernemer te maken krijgt met teveel opdrachten bij 1 opdrachtgever en dus schijnzelfstandigheid van toepassing wordt? Geldt schijnzelfstandigheid ook voor parttime artiesten (die naast ander werk of studie incidenteel optreden)?



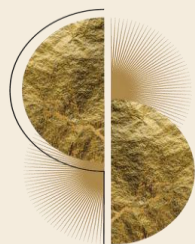
Q&A



Contact



mr. Bastiaan van Rossum
info@meesterrecht.nl



dr. Sjanne Marie van den Groenendaal
sjannemarie@goudenschil.nl

ZZP Inhuur Kompas

Je zaken op orde met het
ZZP Inhuur Kompas
www.zzpinhuurkompas.nl

